

学校法人 川村学園 行動計画

【行動計画】

女性が管理職として活躍でき、男女ともに永く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を50%とする。

<取組内容>

- 令和3年度～ 再雇用を含め、女性の採用率を50%以上に維持する。
- 令和3年度～ 半期ごとに面談において意識調査、意見聴取を行なう。
- 令和4年度～ 管理職候補者の研修を行う。

目標2：最近5年間に採用した教職員の平均勤続年数を、男女とも10年以上となるよう環境を整備する。

<取組内容>

- 令和3年度～ 全教職員における女性の在職率を60%以上に維持する。
- 令和3年度～ 仕事と子育てを両立できる環境整備をし、男女の平均継続勤務年数の差異を80%以上に維持する。
- 令和3年度～ 業務のOA化等効率化を図り、個人残業時間の削減を目指す。
- 令和3年度～ 新規採用者の指導と育成に、周囲の全員が取り組む意識と体制を整える。
- 令和3年度～ 各種ハラスメントの防止策と対応策を構築する。